УТВЕРЖДАЮ
И.о. генерального директора
ООО «Техноавиа-Тюмень»

_____ Д.В. Хайдаршин

«18» 09 2024 г.

Антикоррупционная политика ООО «Техноавиа-Тюмень»

г. Тюмень

1. Область применения

Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Техноавиа-Тюмень» (далее – Общество) – это документ, определяющий основные цели, задачи, принципы и направления деятельности по профилактике и противодействию коррупции в Обществе.

Антикоррупционная политика распространяется на всех сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой должности и должностных обязанностей, а также на сотрудников обособленных подразделений, аффилированных компаний, поставщиков и партнеров Общества, а также иных лиц, при наличии обязательств между ними и Обществом в части выполнения положений антикоррупционной оговорки.

2. Термины и определения

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров Общества (или отдельное приложение, являющееся неотъемлемой частью договора), разработанный в соответствии с проводимой в Обществе Антикоррупционной политикой, предусматривающий конкретные права и обязанности сторон по недопущению совершения коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика – внутренний документ Общества, разработанный с учетом требований законодательства в области противодействия коррупции, позволяющий реализовать комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений в деятельности Общества.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность Общества:

• по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

• по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

• по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу

взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

Работник (Сотрудник) – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом.

Поставщик – юридическое или физическое лицо, а также индивидуальные предприниматели, поставляющие товары, выполняющие работы или оказывающие услуги Обществу.

3. Цели, задачи и принципы противодействия коррупции

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Цели антикоррупционной политики:

• формирование комплексного подхода, направленного на предотвращение коррупционных рисков и проявлений в деятельности Общества, и единого антикоррупционного корпоративного сознания у сотрудников Общества.

Задачи антикоррупционной политики:

• выполнение требований законодательства Российской Федерации по предупреждению и противодействию коррупции;

• создание и внедрение антикоррупционных механизмов на всех этапах деятельности Общества;

• внедрение эффективных процедур профилактики и противодействия коррупции;

• предупреждение коррупционных правонарушений;

• возмещение ущерба, причиненного коррупционными проявлениями;

• формирование у сотрудников, партнеров, поставщиков единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

• минимизация риска вовлечения Общества и сотрудников в коррупционную деятельность;

• закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества.

Принципы антикоррупционной политики:

• Принцип соответствия Политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, а также локальным нормативным документам (актам) Общества.

• Принцип личного примера руководства Общества

Ключевая роль руководства Общества – в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции, формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

• Принцип вовлеченности сотрудников Общества

Информированность сотрудников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

• Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

• Принцип эффективности антикоррупционных процедур

Применяемые в Обществе антикоррупционные мероприятия обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

• Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

• Принцип открытости бизнеса

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

• Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

В Обществе проводится регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Противодействие коррупции

Запрет коррупции

Сотрудникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать взятки и (или) участвовать в коммерческом подкупе, получать и (или) совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих процедур в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

Общество обеспечивает проведение мероприятий по соблюдению требований Антикоррупционной политики, требований внутренних документов, регулирующих случаи

возникновения конфликта интересов, и меры, направленные на исключение возможности подобного рода случаев.

Антикоррупционные мероприятия в Обществе

Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

• Разработка и актуализация внутренних документов, определяющих антикоррупционную политику Общества.

• Проведение специальных антикоррупционных процедур, направленных на выявление и устранение коррупционных рисков, предотвращение коррупции, управление конфликтом интересов в Обществе.

• Обучение и информирование сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

• Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

• подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Обществе;

• подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;

• разработка и представление на утверждение руководителю Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

• проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

• организация проведения оценки коррупционных рисков;

• прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений;

• прием и рассмотрение сообщений о наличии личной заинтересованности работников Общества, о возникающих или имеющихся конфликтах интересов;

• оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции, при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

• организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

• организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

• индивидуальное консультирование работников;

• проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Обществе и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя.

Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны руководствоваться следующими принципами:

• выполнение требований действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства – принципами добросовестности, разумности, справедливости;

• выполнение положений настоящей Антикоррупционной политики;

• честность и порядочность в деловых отношениях, недопущение злоупотреблений и недобросовестного поведения;

• уважение права собственности, стремление к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

• неиспользование в личных целях служебного положения, конфиденциальной информации, материальных и нематериальных активов Общества;

• недопущение в профессиональной деятельности неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

• недопущение действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях;

стремление к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

• отказ от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, а также от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

В случае возникновения у работников Общества сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они могут обратиться за разъяснениями и консультацией к непосредственному руководителю и (или) к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Разработка и актуализация внутренних документов, определяющих антикоррупционную политику Общества

• внесение антикоррупционной оговорки в трудовые договоры, организационно-распорядительные документы и документы, закрепляющие обязанности за работниками Общества (положение о структурном подразделении, должностные инструкции и др.);

• внесение антикоррупционной оговорки в договоры, заключаемые с контрагентами.

Проведение специальных антикоррупционных процедур, направленных на выявление и устранение коррупционных рисков, предотвращение коррупции, минимизацию последствий коррупционных проявлений

• ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;

• создание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Общества и урегулированию конфликта интересов;

• создание порядка регистрации и рассмотрения сообщений о конфликте интересов и о возможных фактах коррупции.

Управление конфликтом интересов в Обществе

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе установлены правила:

• обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

• индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

• конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования, соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

• защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) Обществом.

Обучение и информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий.

При организации обучения в Обществе учитываются категории обучаемых лиц, в зависимости от времени проведения – виды обучения:

• обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

• обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

• периодическое обучение работников Общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

• дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Общество информирует всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества.

Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

Система внутреннего контроля и аудита способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики.

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности.

Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.

5. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Руководство Общества и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов Общество может привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

6. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и поставщиками

Общества открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми партнерами и поставщиками (далее – контрагенты).

Мы стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом представителей контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не указанными здесь способами, ставящими представителя контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим представителем каких-либо действий в пользу Общества.

В процессе финансово-хозяйственной деятельности Общество вносит антикоррупционные оговорки в договоры, заключаемые с контрагентами.

7. Подарки и представительские расходы

Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их работой в Обществе могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать указанным ниже критериям:

• подарки и представительские расходы должны быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества (например: с презентацией или завершением бизнес-проектов, либо с общенациональными праздниками (Новый год, 8 Марта, 23 Февраля) и т. п.);

• быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши; стоимость подарка не может превышать 3000,00 рублей;

• расходы должны быть согласованы с руководством Общества;

• не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке (соглашении, разрешении и т. п.) или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

• не создавать репутационного риска для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

• не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

Не допускаются подарки от имени Общества, работников Общества и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

8. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

Общество осознает свою социальную ответственность и поддерживает на безвозмездной основе некоммерческую деятельность посредством благотворительности и пожертвований, соблюдая нормы действующего законодательства Российской Федерации.

9. Участие в политической деятельности

Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. При этом работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

10. Ведение бухгалтерского учета

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, отображены в документах и доступны для проверки.

В Обществе определены работники, несущие в соответствии с должностной инструкцией ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

11. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Антикоррупционной политики

Руководители и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в

порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Общество заявляет о том, что работник не будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

В случае изменения требований законодательства Российской Федерации ответственное лицо Общества организует деятельность по актуализации положений Антикоррупционной политики Общества. Если Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то настоящая Антикоррупционная политика либо отдельные ее положения утрачивают силу, и до внесения изменений в настоящую Антикоррупционную политику необходимо руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.